

Informácia o spracúvaní osobných údajov pre uchádzačov o zamestnanie

V súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) prevádzkovateľ Rada pre mediálne služby, sídlo: Palisády 36, 811 06 Bratislava, IČO: 30 844 151 (ďalej len „Rada“ a/alebo „prevádzkovateľ“), spracúva Vaše osobné údaje s cieľom realizácie budúcich pracovnoprávných vzťahov.

Prevádzkovateľ má v zmysle Nariadenia GDPR určenú zodpovednú osobu, ktorú je možné v prípade otázok v súvislosti so spracúvaním Vašich osobných údajov kontaktovať e-mailom na zodpovednaosoba@rpms.sk, alebo aj písomne na adrese:

Rada pre mediálne služby
Zodpovedná osoba
Palisády 36
811 06 Bratislava.

Pre účely tejto informácie sa za uchádzača o zamestnanie považuje každá osoba, ktorá

- a) prejavila záujem uchádzať sa o voľnú pracovnú pozíciu v Rade, priamo zaslaním žiadosti, resp. životopisu Rade;
- b) prejavila záujem uchádzať sa o zamestnanie reakciou na inzerát na obsadenie voľnej pracovnej pozície v Rade, prostredníctvom subjektov, ktoré sprostredkovávajú možnosť obsadiť voľnú pracovnú pozíciu (napr. portál profesia.sk);
- c) udelila Rade súhlas s jej zaradením do databázy uchádzačov o zamestnanie pre prípad, ak by sa v budúcnosti uvoľnila vhodná pracovná pozícia.

Táto informácia vysvetľuje, ako budeme používať Vaše osobné údaje v súvislosti s výberom vhodného uchádzača. Pri spracúvaní osobných údajov Radou ste dotknutou osobou, t. j. osobou, o ktorej sú spracúvané osobné údaje, ktoré sa jej týkajú.

Vo všeobecnosti spracúvame:

- a) všeobecné identifikačné údaje – meno, priezvisko, akademický titul, dátum narodenia, rodné číslo;
- b) kontaktné údaje – adresa pobytu, telefónne číslo, e-mailová adresa;
- c) údaje o dosiahnutom vzdelaní a predchádzajúcich pracovných skúsenostiach;
- d) údaje o pracovných schopnostiach a zručnostiach uchádzača o zamestnanie;
- e) ďalšie údaje, ktoré uchádzač o zamestnanie uviedol v predloženej životopise, motivačnom liste alebo inom dokumente, ktorý priložil k žiadosti o uchádzanie sa o voľnú pracovnú pozíciu (napr. fotografia).

Na účely výberu vhodného uchádzača nespracúva Rada osobitnú kategóriu Vašich osobných údajov (citlivé údaje).

Vaše osobné údaje spracúvame s cieľom zabezpečenia realizácie budúcich pracovnoprávných vzťahov. Vaše osobné údaje spracúvame len na základe právneho základu, ktorý vyplýva z Nariadenia GDPR alebo iných osobitných predpisov (napr. Zákonník práce, zákon o výkone práce vo verejnom záujme).

ÚČELY SPRACÚVANIA

Účely, na ktoré spracúvame osobné údaje:

1. Výberové konanie na obsadenie voľnej pracovnej pozície

Tento účel v sebe zahŕňa všetky nevyhnutné úkony slúžiace na rozhodnutie sa prevádzkovateľa ktorého konkrétneho uchádzača o zamestnanie zvolí na obsadenie voľnej pracovnej pozície (posudzovanie prijatých reakcií na zverejnené inzeráty, komunikácia s uchádzačmi o zamestnanie, pohovory s uchádzačmi o zamestnanie, overovanie pracovných zručností uchádzačov o zamestnanie a pod.)

Právnym základom spracúvania osobných údajov na tento účel sú tzv. predzmluvné vzťahy, teda nevyhnutnosť ich spracúvania na vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia GDPR v spojení so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je nevyhnutné, bez poskytnutia údajov nebude môcť Rada overiť totožnosť uchádzača, ako aj jeho predpoklady na obsadenie voľnej pracovnej pozície.

V prípade úspešne absolvovaného výberu budú Vaše osobné údaje ďalej spracúvané, na základe zásady zlučiteľnosti účelov, na účely realizácie pracovnoprávneho vzťahu.

2. Databáza uchádzačov o zamestnanie

Tento účel spracúvania Rada využíva iba u tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí vyslovili súhlas so zaradením svojej osoby v databáze uchádzačov o zamestnanie. V prípade, ak sa dotknutá osoba neúspešne uchádzala o zamestnanie môže v budúcnosti nastať situácia, kedy bude Rada obsadzovať pracovnú pozíciu, na ktorú môže byť pôvodne neúspešný uchádzač o zamestnanie vhodný. V danom prípade vie prevádzkovateľ kontaktovať priamo pôvodne neúspešného uchádzača a ponúknuť mu zaradenie do výberového konania na novú pracovnú pozíciu.

Právnym základom spracúvania je súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia GDPR. Tento súhlas udeľuje uchádzač o zamestnanie Rade osobitným vyhlásením.

Ako prevádzkovateľ máme zákonnú povinnosť poskytnúť vaše osobné údaje pri kontrole, dozornej činnosti alebo na žiadosť oprávnených orgánov štátu alebo inštitúcií, ak to vyplýva z osobitných predpisov¹.

Vaše osobné údaje môžeme zdieľať s tretími stranami, ktoré konajú v našom mene, napríklad s dodávateľmi niektorých služieb pre Radu - sprostredkovateľmi (napr. zmluvný spracovateľ miezd a pod.). V takýchto prípadoch môžu tieto tretie strany používať Vaše osobné údaje len na opísané účely a iba v súlade s našimi pokynmi, a na základe uzatvorenej zmluvy o sprostredkovaní. K Vaším údajom majú v určitom rozsahu prístup aj subjekty, ktoré pre Radu na základe zmlúv vykonávajú činnosti smerujúce k údržbe informačných systémov, v ktorých sú Vaše osobné údaje spracúvané. Týmto subjektom nie sú Vaše osobné údaje poskytované cielene, ale môže dôjsť k príležitostnému oboznámeniu sa s nimi z ich strany. Dané subjekty sú Radou zmluvne zaviazané dodržiavaním mlčanlivosti o týchto údajoch.

UCHOVÁVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Vaše osobné údaje sú zálohované v súlade s retenčnými pravidlami prevádzkovateľa. Zo zálohových úložísk budú Vaše osobné údaje úplne vymazané hneď, ako v súlade s pravidlami zálohovania uvedené bude možné. Osobné údaje uchovávané na záložných úložiskách slúžia na predchádzanie bezpečnostným incidentom, najmä narušenia dostupnosti údajov v dôsledku bezpečnostného incidentu. Prevádzkovateľ je povinný zabezpečiť zálohovanie údajov v súlade s bezpečnostnými požiadavkami Nariadenia GDPR.

Vaše osobné údaje uchováваме len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na účely spracúvania ako sú uvedené v tejto informácii. Osobné údaje spracúvané na účel

¹ napríklad zákon č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore; zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.

výberového konania sú uchovávané do skončenia tohto konania. Osobné údaje spracúvané na účel databázy uchádzačov o zamestnanie sú uchovávané po dobu jedného roka odo dňa udelenia súhlasu, resp. ak pred uplynutím tohto obdobia dotknutá osoba odvolá súhlas, údaje sú uchovávané do jeho odvolania.

V prípade, že sa stanete našim zamestnancom, o ďalšom spracúvaní Vašich osobných údajov budete vhodným spôsobom informovaný ešte pred prijatím do zamestnania. Vaše osobné údaje môžeme spracúvať po dlhšiu dobu po ukončení výberu v prípade uplatňovania právnych nárokov Rady.

Vaše osobné údaje budú uchovávané bezpečne, v súlade s bezpečnostnou politikou prevádzkovateľa a prípadného sprostredkovateľa a len po dobu nevyhnutnú na splnenie účelu spracúvania.

Vaše osobné údaje sa spracúvajú iba na území Slovenskej republiky alebo na území iného členského štátu Európskej únie. Prenos osobných údajov mimo vyššie uvedených krajín sa nepredpokladá. Pri spracúvaní Vašich osobných údajov nepoužívame automatizované rozhodovanie ani profilovanie dotknutých osôb.

VAŠE PRÁVA

V tejto informácii Vás chce Rada zároveň informovať o právach, ktoré máte v súvislosti so spracúvaním Vašich osobných údajov na vyššie uvedené účely. Súčasne by sme Vás radi aj v krátkosti informovali o podmienkach uplatnenia jednotlivých práv.

Právo na prístup k osobným údajom

Máte právo na prístup k Vaším osobným údajom a právo získať potvrdenie o tom, či sa o Vás spracúvajú osobné údaje. V prípade, že sú o Vás osobné údaje spracúvané, máte právo na informácie v rozsahu týchto zásad a na prístup k Vaším osobným údajom. Máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o Vás má Rada k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako Vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov Vám budú Vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú Vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné. Ak budete opakovane požadovať poskytnutie Vašich osobných údajov v tom istom rozsahu, môže Vám Rada účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom.

Právo na opravu

Máte právo na opravu o Vás spracúvaných osobných údajov, ak sú nesprávne alebo nepresné. Pre Radu je veľmi dôležité, aby o Vás mala správne informácie. Ak preto zistíte, že informácie, ktoré o Vás prevádzkovateľ eviduje sú nesprávne, nepresné alebo neúplné, upozorníte na to Radu a žiadajte o opravu Vašich údajov (napr. zmena bydliska, zmena kontaktu, atď.). Rada následne bez zbytočného odkladu tieto údaje opraví/doplní.

Právo na vymazanie

Ak Rada o Vás spracováva osobné údaje nezákonným spôsobom, napr. dlhšie ako je potrebné alebo ich spracováva bezdôvodne, máte právo na ich výmaz (tzv. právo „na zabudnutie“). Dovoľujeme si Vás upozorniť, že právu na výmaz údajov nie je možné vyhovieť, ak je splnená niektorá z podmienok v odseku 3, článku 17 Nariadenia GDPR (napr. archivácia vo verejnom záujme, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov a pod.)

Obmedzenie spracúvania

Ak požiadate o opravu Vašich osobných údajov, alebo namietate proti vymazaniu Vašich osobných údajov, ak je ich spracúvanie protizákonné, alebo ak Rada už nepotrebuje osobné údaje pre svoje účely, ale môžete ich potrebovať Vy na preukazovanie alebo obhajovanie právnych nárokov, alebo ste namietali spracúvanie Vašich osobných údajov z ďalších dôvodov, Rada obmedzí spracúvanie Vašich osobných údajov, po dobu, kedy bude možné vec vyriešiť.

Právo na prenosnosť údajov

Máte právo získať a požiadať Radu o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Právo na získanie a prenosnosť osobných údajov sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán. Právo na prenosnosť sa nevzťahuje na osobné údaje, ktoré o Vás spracúvame na základe Zákonníka práce, Zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, prípadne na základe ďalších osobitných predpisov.

Právo odvolať súhlas

Vo väčšine prípadov Vaše osobné údaje nespracúvame na základe Vášho súhlasu. Môže sa však stať, že v konkrétnych prípadoch o Váš súhlas požiadame. V prípadoch, kedy to urobíme, máte právo odvolať svoj súhlas s ďalším používaním Vašich osobných údajov. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním.

Právo podať sťažnosť

Ak chcete podať sťažnosť na spôsob, akým sú Vaše osobné údaje spracúvané, vrátane uplatnenia vyššie uvedených práv, môžete sa obrátiť na našu zodpovednú osobu. Všetky Vaše podnety a sťažnosti riadne preveríme. Máte právo podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Bližšie podrobnosti k realizácii Vašich práv sú uvedené tu: https://rpms.sk/sites/default/files/2023-03/RpMS_informacna_povinnost.pdf